



*JYTY-uutisia Turun seudulta* on Jyty Turku ry:n jäsenten oma lehti, joka ilmestyy kaksi kertaa vuodessa. Lehti ilmestyy nettiversiona yhdistyksemme kotisivuilla. Lehti jaetaan myös sähköpostitse jäsenille, jotka ovat ilmoittaneet oman sähköpostiosoitteensa.

Ilmoita oma sähköpostiosoitteesi yhdistykseen, ellet sitä vielä ole tehnyt.



**Jyty Turku ry.**

Yliopistonkatu 37, A 56, 20100 Turku

Toimistonhoitaja Mirja Hasko  
Vapaaajaksolla 1.9.2017–28.2.2018  
Sijaisena Nanna Dragneva, sihteeri  
nanna.dragneva@turku.fi

Pääluottamus mies /Turun kaupunki  
Elina Kajanto  
040 648 2974  
elina.kajanto@turku.fi

<https://www.jytyturku.fi/>  
<https://turkuvirkistyy.jytyliitto.net/>

Jyty-uutisia Turun seudulta: julkaistu 6.11.2017  
Tiedottajat: Sirpa Nypelö ja Elina Kajanto





# KUTSU

# SYYSKOKOUS

Jyty Turku ry:n syyskokous pidetään

**aika: to 14.12.2017 klo 17**

**paikka: Veritas Stadion**

Hippoksentie 6, Turku

2

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja valitaan erovuorossa olevan hallituksen jäsenen tilalle hallituksen varsinainen jäsen ja tälle henkilökohtainen varajäsen uudelle toimikaudelle 2018 – 2020.

Jokaisella äänioikeutetulla on yksi ääni.  
Äänioikeutta ei voi käyttää asiamiehen välityksellä.  
Kannatusjäsenillä on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus

**TERVETULO!**

Hallitus

Syyskokouksen jälkeen alkaa

# JÄSENILTA

Illan ohjelmassa ajankohtaiskatsaukset ja ruokailu.

Tarjoilun vuoksi ilmoittaudu viimeistään 7.12.2017 sähköpostitse:

[nanna.dragneva@turku.fi](mailto:nanna.dragneva@turku.fi)

Ilmoitathan samalla mahdollisen erikoisruokavaliosi.





Pimeä talvinen kausi on taas edessämme. Tällöin voi tuntua, että voimavarat niin työn tekemiseen kuin muuhunkin toimintaan ovat hiipuneet. Jaksamiseen pitää panostaa oman takaa, innovatiivisuus ja iloisuus tuntuvat kadonneen. On vain pysähdyttävä miettimään, millä keinoin piristää oloaan ja löytää sen kadoksissa olevan työn imun omiin työtehtäviin.

Tähän voisi ohjeena olla vaikkapa oman työn tuunaaminen; työtänsä voi tarkastella uudelta kulmalta ja löytää siten uutta kipinää työtään suorittamiseen. Näin välttyy leipääntymisen tunteelta, joka saattaa uuvuttaa ja syödä innostavuutta. Työn tuunaaminen tarkoittaa yksinkertaisesti oman työn muokkaamista itselle mielekkäämmäksi. Se on arjen innovatiivisuutta, rutiinien ravistelua ja omien unelmien toteuttamista nykyisissä tehtävissä.

3

Useimmissa työtehtävissä on mahdollista ainakin jonkin verran vaikuttaa tehtävien sisältöön ja tekotapaan. Ei pidä ajatella, että työnantaja on yksistään vastuussa työtehtävien suoristustavasta. Tuunaajan pitää itse ottaa aktiivinen rooli työn ilon löytämiseksi ja innostuksen herättelemiseksi.

Miten sitten voisi itseään ohjeistaa löytääkseen uudelleen työn imun? Hae oppimisen elämyksiä, hyödynnä kykysi uudella tavalla ja riko rutiinit. Opettele jokin uusi taito, ota mallia kollegasi toimintatavoista, kokeile erilaisia työympäristöjä ja tee työt eri järjestyksessä. Kulje työmatkasi poikkeavasti toista reittiä, vaihtelee kulkutapoja. Paranna vuorovaikutusta kollegaasi, jota et vielä tunne. Kysele rohkeasti palautetta omalta esimieheltäsi, miten suoriudut omista työtehtävistäsi. Panosta läsnäoloon ja ystävällisyyteen muitten kollegojen ja asiakkaitten suhteen. Muista olla myös myönteisen armollinen itsellesi.

Löydät vinkkejä työsi tuunaamiseen [Inspistä! Työn tuunaajan inspiraatiokirjasta](#). Selvitä oman työn imusi tilanne [testaamalla](#).

Työn tekemiseen saat vaihtelua etätyöstä. Ajasta ja paikasta riippumaton etätyö on jo tätä päivää. Etätyöllä tarkoitetaan joustavampaa työn organisointitapaa. Nykyinen tietotekniikka ja uudenlaiset pilvipalvelut mahdollistavat yhteydet etätyön toteuttamiseen työpaikan ulkopuolella. Kaikkiin tehtäviin ei kuitenkaan voida sovittaa etätyöskentelyä; on töitä joiden paikka ja aika määräytyy työn luonteen ja sisällön mukaan. Etätyö sopii parhaiten ns. tietoammatteihin kuten toimistotyössä tai asiantuntijatehtävissä toimiville, joille työskentelyn sijainnilla ei ole merkitystä ja joiden työtehtävät kulkevat aina jonkin laitteen mukana. Etätyö tuo joustoa työelämän sovittamiseksi työntekijän henkilökohtaisiin tarpeisiin. Etätyö edellyttää kuitenkin työntekijältä hyvää työn suunnittelua ja itsenäistä tehtävien organisointia sekä työnantajan puolelta luottamuksellista johtamista.

Jyty Turku ry:n **syyskokous pidetään 14.12.2017 klo 17**. Kokouspaikkana on Veritas Stadion Turussa. Kokouksen alussa syvennymme sääntömääräisiin asioihin ja kokouksen päätteeksi pidetään perinteinen jäsenilta, jolloin saamme kuulla toimintamme ajankohtaisista asioista, nauttia iltapalasta ja tutustua toisiimme. Tarkemman kokouskutsun löydät tästä lehdestä, *Jyty-uutisia Turun seudulta*.

Nyt sitten syksyn lomaan kukin jytyläinen haastetaan työn imun etsimiseen sekä löytämään rohkeutta työtehtävien tuunaamiseen. Näiden muutosten kera toivotan iloista jaksamista työn äärellä.

**Tervetuloa syyskokoukseen!**

*Sirpa Nypelö*

Jyty Turku ry:n puheenjohtaja

puh. 044 9072 051

[sirpa.nypelo@turkuamk.fi](mailto:sirpa.nypelo@turkuamk.fi)

## Hallintouudistus

Kaupunki uudistaa koko hallintonsa, pois lukien hyvinvointitoimiala, joka siirtyy maakuntaan.

Kartoitusta eri toimialoilla tehdään mm. kirjaamotöistä, arkistoinnista, talous-, henkilöstö-, kehittämis- ja laki- ja IT-palveluista sekä viestinnästä. Keskitetäänkö palvelut konsernihallintoon vai hajautetaan toimialoille matriisimaisiksi organisaatioiksi? Asiaa valmistelee työryhmä, jossa on yksi henkilöstön edustaja. Lisäksi on nimetty alatyöryhmiä. Kaupunki järjestää henkilöstölle tiedotustilaisuuden asiasta.



## TURUN KAUPUNGIN PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN AJANKOHTAISET

4

## Työsuojeluvaalit

Vaaleissa valitaan työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelutoimikuntien jäsenet sekä heidän varansa vuosille 2018–2021. Nyt juuri sinulla on mahdollisuus tutustua työhyvinvointiin ja työsuojeluun tarkemmin ja ilmoittaa kiinnostuksesi ko. tehtäviin. Toimikunnat kokoontuvat työaikana. Lisäksi liitto järjestää koulutusta työsuojeluorganisaatioissa oleville. Tarkemmat tiedot vaalien aikataulusta ja vaalijärjestelyistä löytyvät Metkusta. Lisää työsuojelusta [Metkussa](#) ja [Jytyliiton sivuilla](#).

## Talousarvioesitys

Pitkää aikaa kaupungin talousarviossa esitetään henkilötyövuosien lisäystä. Tähän astihan on vaadittu henkilötyövuosien vähentämistä. Toivotaan, että talousarvioesityksessä olevat 46 htv:tä menevät läpi ja tuovat helpotusta tiukkatahtisille työpaikoille. [Kaupunginjohtajan talousarvioesitys](#). Kaupunginvaltuusto päättää talousarviosta 13. marraskuuta.

## Organisaatiomuutoksia

Konsernihallinnon alaisuuteen perustetaan vuodenvaihteessa Tilapalvelukeskus, johon siirtyy henkilöstöä kaupungin sisältä. Uusi kaupunkiympäristötoimiala, johon yhdistetään nykyiset ympäristötoimiala ja kiinteistötoimiala, aloittaa 1.1.2018. Lisäksi matkailupalvelukeskuksen alla olevaa hosteltoimintaa Bore-laivalla ollaan siirtämässä Turun ammatti-instituutille.

## Henkilöstökysely

Kunta10 -kyselyn välivuosina kaupunki tekee oman välikyselyn Webropolin kautta. Tarkoituksena on seurata kehittämistoimenpiteiden etenemistä. Kehitettävää on mm. työmäärässä, vaikutusmahdollisuuksissa, asiakasväkivallan poistamisessa ja kehityskeskusteluissa. Vastaathan tänä vuonnakin kyselyyn!

Jos mietityttää palkkaus, työaika tai muu työhön liittyvä, ota yhteyttä.

*Elina Kajanto*

Jyty Turku ry, Turun kaupungin pääluottamusmies

puh. 040 648 2974

[elina.kajanto@turku.fi](mailto:elina.kajanto@turku.fi)



Tuleeko sitä uudistusta vai ei? Lakeja hiotaan, lähetetään lausunnoille ja jossain vaiheessa eduskunta ne hyväksyy. Julkisuudessa puhutaan asiakkaan näkökulmasta. Mutta mitä muutos tarkoittaa tavalliselle työntekijälle.

### Aikataulu henkilöstölle

Alustava selvitys siirtävästä henkilöstöstä tehdään lokakuun 2018 loppuun mennessä. Koko Varsinais-Suomessa henkilöstöä siirtyy noin 20 000. Henkilöstön siirtoa koskeva yhteistoimintamenettely Turun kaupungilla tehdään syyskuun 2019 loppuun mennessä. Toisin sanoen syyskuussa 2019 jokaisen siirtyvän henkilön pitäisi tietää mihin on siirtymässä. Varsinais-Suomen maakunta aloittaa toimintansa tammikuussa 2020. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella, eli ns. vanhoina työntekijöinä. Tällöin vuosilomakertymiin ja kokemuslisiin ei tule muutoksia.

### Henkilöstön rekrytointi

Valmistelemaan projektiorganisaatioon henkilöstön rekrytoi Varsinais-Suomen liitto. Rekrytointi tapahtuu sisäisenä rekrytointina mukana olevista julkisista organisaatioista, ylimmän virkamiesjohdon kautta. Ensimmäisessä vaiheessa haetaan henkilöstöpäällikköä, kiinteistö- ja tukipalvelupäällikköä, talousjohtajaa, erikoissuunnittelijaa ja tiedottajaa.

### Valmisteleva projektiorganisaatio Varsinais-Suomessa

Maakunta- ja sote-muutosjohtajien lisäksi valmisteleavassa projektiorganisaatiossa on mm. sote- ja maakuntauudistuksen yhteisiä ja teemakohtaisia työryhmiä. Itse olen henkilöstötyöryhmässä, jossa kartoitetaan mm. palkkaukseen, palvelussuhteisiin ja työhyvinvointiin liittyviä asioita koko Varsinais-Suomen alueella.

### Talous- ja henkilöstöhallinnon valmistelu

Maakunnan valmisteluvelimen tulee tehdä päätös tulevan maakunnan talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmäkokonaisuudesta sekä palvelutuottajasta 30.11.2017 mennessä. Vaihtoehtoina ovat

- palvelujen siirto valtakunnallisen Hetli Oy:öön
- toiminnan rakentuminen sairaanhoitopiirin palvelukeskuksen järjestelmille
- palvelujen tuottaminen kolmannen osapuolen toimesta
- muu mahdollinen vaihtoehto

Kyseinen päätös vaikuttaa niin Taitoassa, sairaanhoitopiirissä kuin kunnissa talous- ja henkilöstöhallinnossa työskentelevien tulevaisuuteen.

### Missä mennään?

Ajankohtaiset valtakunnalliset tiedot löydät [www.alueuudistus.fi](http://www.alueuudistus.fi) -sivulta ja Varsinais-Suomen tiedot osoitteesta [www.kimpassa-allihopa.fi](http://www.kimpassa-allihopa.fi)

*Elina Kajanto*

Jyty Turku ry, sote- ja maakuntauudistuksen henkilöstötyöryhmän jäsen

puh. 040 648 2974

[elina.kajanto@turku.fi](mailto:elina.kajanto@turku.fi)





## AJANKOHTAISTA

### JYTY TURKU RY. TÄYTTÄÄ 100 VUOTTA, SAMOIN JYTYLIITTO

Varaa kalenteriisi jo nyt lauantai 26.5.2018. Silloin Jyty Turku juhlii 100-vuotista taivaltaan ja koko jäsenistö on tervetullut juhlaillallisille. Koko kyseisen viikon Jyty näkyy ja kuuluu Turun seudulla.

### VALOKUVIA VUOSIEN VARRELTA

Löytyykö sinulta valokuvia Jyty Turun, entisen Turun KVL:n, tapahtumista vuosien varrelta? Yhdistys kerää historiikin täydennystä varten valokuvia vuodesta 1993 eteenpäin. Ota yhteyttä [elina.kajanto@turku.fi](mailto:elina.kajanto@turku.fi) Paperikuvat skannataan yhdistyksen toimistolla ja saat ne heti takaisin itsellesi.

### MENIKÖ TAPAHTUMA SIVU SUUN?

Eikö sähköpostiisi tule ajankohtaisia tiedotteita Jyty Turulta tai Jytyliitolta? Käy tarkistamassa [Jässaristä](#) onko sähköpostiosoitteesi ajan tasalla. Nopea tiedonvälitys tapahtuu sähköpostin kautta.

### MUUTOKSIA TOIMISTOLLAMME

Jyty Turun toimistonhoitaja Mirja Hasko hoitaa toisia tehtäviä ajalla 1.9.2017–28.2.2018. Toimiston sähköpostia ja puhelinvastaajaa seurataan kerran viikossa. Tänä vuonna Mirjan ollessa pois yhdistyksemme sihteerinä toimii Nanna Dragneva, jäsenasianhoitajana Päivi Oikarinen, koulutusvastaavana Maiju Sinisalo, tiedotusvastaavina Sirpa Nypelö ja Elina Kajanto.

### WANTED: VIRKKUA ETSITÄÄN!

Jyty Turun virkistystoimikunta etsii lisää uusia jäseniä toimintaansa. Virkut järjestävät vuosittain Jyty Turun jäsenille useampia tapahtumia kuten teatterimatkoja, tutustumiskäyntejä, käsillä tekemisen opiskelua, lajikokeiluja yms. iloista yhteistoimintaa.

Mikäli haluat osallistua Virkkujen joukkoon piristävään suunnittelu- ja järjestelytöuhuun erilaisten jäsentapahtumien myötä, ota yhteyttä pj. [Marja Koivistoon](#) tai ilmoita halukkuudestasi [Virkkujen nettisivujen](#) kautta.

### MUUTOKSIA TULOSSA JÄSENMAKSUIHIN VUODEN 2018 ALUSTA

#### Kannatusjäsenmaksu ja opiskelijajäsenmaksu

Kannatusjäsenmaksua maksavat mm. eläkeläiset. Jytyn liittovaltuusto päätti kevätkokouksessaan, että kannatusjäsenten jäsenmaksun tulee olla vähintään sama kuin opiskelijajäsenten jäsenmaksu. Näin ollen kannatusjäsenmaksuksi on tulossa 36 euroa/vuosi. Eläkeläisille on Jytyllä myös oma yhdistyksensä: [Jytyseniorit](#)

#### Yhtenäinen jäsenmaksu

Jyty siirtyy yhtenäiseen jäsenmaksuun. Yhtenäiseksi jäsenmaksuksi suunnitellaan 1,32 %:a ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Euromääräistä jäsenmaksua maksavat jäsenet, jotka eivät saa palkkaa ja jäsenmaksu on 5 euroa/kk. Varusmies- ja siviilipalvelusajalta jäsenmaksu on 0 euroa.



Virkut järjestävät:

## **KUKKASIDONTAA, VIINIÄ JA HERKKUJA**

aika: 22.11.2017 klo 19.00

paikka: Aboa Vetus & Ars Nova, Itäinen Pitkäkatu 4-6,  
Turku

### **Kukkasidontaa**

Haasta itsesi askarteluun ja kukkasidonnan oppiin. Kukkakauppa Bronco opastaa kukkasidonnan salaisuuksiin. Oman työsi tuloksella voit sisustaa väriä ja syksyistä kauneutta kotiisi.



7

### **Viiniä ja herkkuja**

Illan päätteeksi istahda nauttimaan uuden ravintola @M Kitchen & Cafén illallisesta, jonka buffetmenun on suunnitellut ravintolapäällikkö. Illalliseen sisältyy lasi viiniä tai alkoholiton cocktail.

## **TERVETULO!**

Hinta: 37 e/jäsen

Hinta sisältää kukkasidonnan opastuksen, kukka-asetelman ja illallisen.

Iltaan voi osallistua max. 30 henkilöä ilmoittautumisjärjestyksessä.

**Sitovat ilmoittautumiset** viimeistään 13.11.2017 yhdyshenkilölle sähköpostitse:

[satu.salovaara@turku.fi](mailto:satu.salovaara@turku.fi)

Kerro erikoisruokavaliostasi Sadulle.

Lisätietoa: [Virkkujen nettisivut](#)





## TERVEISET TURUN AMK:N PÄÄLUOTTAMUSMIEHELTÄ

Syksy on käynnistynyt Turun ammattikorkeakoulun pääluottamusmiehen näkökulmasta jälleen ripeästi.

Ensitöikseni pääsin työsuojeluvaalitoimikunnan jäsenenä järjestämään työsuojeluvaaleja. Vaalit on saatu toimitettua ja työsuojeluvaltuutettu varavaltuutettuineen sekä koko työsuojelutoimikunta on valmiina toimikaudelleen 2018–2019.



8

Turun AMK:ssa etenee palkkausjärjestelmätyö kohti käyttööntovaihetta. Tähän liittyen on valmistelemaa työtä tehty jo pari vuotta, joten on hienoa saada vihdoin työ jonkinlaiseen päätökseen. Nyt järjestelmän käyttöönoton myötä vasta nähdään kunnolla sen toimivuus ja sen jälkeen jatketaan järjestelmän kehitystyötä tarpeen vaatiessa. Henkilöstön kannattaa seurata sisäistä tiedotusta asioiden etenemisestä.

Muutoksen tuulet puhaltelevat kevättä kohti mentäessä kiihtyvällä vauhdilla. Salon kampuksella muutto uusiin tiloihin on edessä jo vuoden vaihteessa. Ruiskadun toimipiste tyhjenee ennen kesää AMK:n toiminnoista, kun Terveys ja hyvinvointiala muuttaa Kupittaaan kampukselle ICT-cityyn ja Medisiina-D:hen. Muutot ja niistä juontuvat muutokset tulevat varmasti kuormittamaan väkeämme sekä fyysisesti että henkiseläkin puolella, mutta eiköhän näistäkin muutoksista selvitä yhdessä.

Nyt syksyllä alkaneella liittokohtaisella neuvottelukierroksella Jyty muiden julkisen sektorin liittojen tavoin ei niele työnantajapuolen vaatimusta ns. äärimaltillisesta palkkalinjasta. Katsotaan mihin neuvottelut johtavat ja millaiselta tuleva työehtosopimuksemme näyttää. Jos kaikki sujuu hyvin, uusi sopimus astunee voimaan helmikuun alusta 2018.

Seurailkaa Messistä AMK:n sisäisiä tiedotteita, sillä muutos on jo lähes pysyvä olotila.

Olkaaahan rohkeasti yhteydessä.

Pirteää syksyn jatkoa toivottaen

*Heli Leivo*

pääluottamusmies (Jyty), Turun ammattikorkeakoulu

[heli.leivo@turkuamk.fi](mailto:heli.leivo@turkuamk.fi)







## TARINAA JYTYN LIITTOVALTUUSTOTAIPALEELTANI

Jyty Turku ry. kuuluu Jytyliittoon. Liitolla on liittovaltuusto, johon on valittu jäsenet kaudeksi 2016–2020. Itse olen ensimmäistä kautta liittovaltuustossa ja kiitän tässä vielä niitä jytyläisiä, jotka äänestivät minua. Kiitos antamastanne mahdollisuudesta kokea ja nähdä uutta! Liittovaltuutettuja on ympäri Suomea, monen näköistä ja kokoista moninaisine mielipiteineen. Ainakin tähän mennessä valtuustossa on ollut hyvin antoisia keskusteluja liittoa puhuttelevista asioista.

### Mitä valtuusto tekee?

Valtuusto kokoontuu kaksi kertaa vuodessa kaksipäiväiseen kokoukseen. Joinakin vuosina on lisäksi yksi ylimääräinen kokous. Rekisteröidyn yhdistyksen tapaan liittovaltuustossa päätetään vuosittain seuraavan vuoden toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta sekä käydään läpi edellisen vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös. Ihan niin kuin Jyty Turku ry. syys- ja kevätkokouksessaan.

Valtuutettuja on 43 ja olemme jakaantuneet neljään keskusteluryhmään. Keskusteluryhmissä on helpompi muodostaa oma mielipide käsiteltävästä asiasta ennen kuin kaikki kokoontuvat ”isoon saliin” päättämään asiasta. Jokaisessa liittovaltuuston kokouksessa edunvalvontajohtaja Marja Lounasmaa kertoo ajankohtaisista virka- ja työehtosopimusasioista. Joka kerta annamme medialle myös kannanoton päivän polttavasta aiheesta.

### Marraskuu 2016, järjestäytymiskokous

Ensimmäinen liittovaltuustokokoukseni. Liittovaltuusto valitsi liiton puheenjohtajaksi Maija Pihlajamäen ja valtuuston puheenjohtajaksi Jani Loposen. Järjestäytymiskokouksessa valittiin myös liittohallituksen jäsenet, joita alueiden vaaliipiirit olivat ehdottaneet. Liittohallitus valmistelee asiat liittovaltuustokokouksiin yhdessä liiton henkilöstön kanssa. Ensimmäisessä kokouksessani päätettiin myös vuoden 2017 talousarvio ja toimintasuunnitelma. Lisäksi päätettiin liiton osuus jäsenmaksusta vuodelle 2017.

### Maaliskuu 2017, ylimääräinen kokous

Ylimääräisessä kokouksessa uudelle liittovaltuustolle esiteltiin tarkemmin liiton organisaatiota, liittovaltuuston tehtäviä sekä edellisen liittovaltuuston hyväksymää strategiaa vuoteen 2020 asti. Liiton osastot esittäytyivät: edunvalvonta-, järjestö-, koulutus-, viestintä- ja talousosasto. Strategiaan liittyen meille esiteltiin selvitystä yhtenäisestä jäsenmaksusta ja yhdistysrakenteesta. Liittovaltuutettuina pyysimme, että yhdistyksille tehdään kysely yhtenäisestä jäsenmaksusta.

### Toukokuu 2017, varsinainen kevätkokous

Kokouksessa hyväksyttiin liiton vuosikertomus 2016 ja vahvistettiin vuoden 2016 tilinpäätös sekä myönnettiin vastuuvapaus liittohallitukselle ja muille vastuuvollisille. Suurimman keskustelun aiheutti odotetusti yhtenäisestä jäsenmaksusta päättäminen. (Jäsenmaksusta on erillinen juttu tässä jäsentiedotteessa.) Erillisellä ponnella minä muutaman muun liittovaltuutetun kanssa pyysimme ensivuoden talousarvion suunnittelemaan kolmella eri liiton jäsenmaksusuudella sekä miettimään keinoja passiivisten yhdistysten aktivoimiseksi. Käsittelimme alustavaa budjettiraamia Jytyn 100-vuotisjuhlavuoden tapatumille. Valitsimme STTK:n edustajistoon ja STTK:n hallitukseen Jytyn edustajat. Vahvistimme myös tavoitteet virka- ja työehtosopimusneuvotteluille.

### Marraskuu 2017, varsinainen syyskokous

Seuraava liittovaltuusto on 21.–22.11. täällä Turussa ja laivalla. Pikkuhiljaa virittäydymme 100-vuotisjuhlavuoteen. Uskoisin, että puhuttelevin kokouksen aihe on jäsenmaksusta ja yhdistysten palautusosuudesta eli liiton jäsenmaksusuudesta päättäminen. Yhtenäinen jäsenmaksu aiheuttaa sääntömuutoksia niin liiton kuin yhdistysten sääntöihin. Varmasti keskustelua syntyy myös yhdistysrakenteen uudistamisesta. Liittovaltuustoon meille tuodaan päätettäväksi vuoden 2018 talousarvio ja toimintasuunnitelma. Teemme myös tarkennuksia sopimustavoitteisiin (mm. palkankorotus, sopimuskausi, työhyvinvoinnin edistäminen, osaamisen kehittäminen, henkilöstöedustajien aseman parantaminen).

Jos sinulla on kysyttävää liittovaltuustosta, sen toiminnasta tai sen tekemistä päätöksistä, ota yhteyttä!

*Elina Kajanto*

[elina.kajanto@jytyliitto.fi](mailto:elina.kajanto@jytyliitto.fi)

Jyty Turun jäsen, Etelä-Suomen liittovaltuutettu






Jyty tarjoaa monipuolista ja laadukasta koulutusta kaikille jäsenilleen. Kursseilla saat tietoja ja taitoja Jytyn toiminnasta, omasta ammattialasta, yhdistystoiminnasta ja edunvalvonnasta. Jyty huolehtii myös luottamustehtävissä olevien henkilöstön edustajien monipuolisesta koulutuksesta. Kurssien sisällöt löytyvät Jyty-liiton sivuilta:

[Jyty-koulutuskalenteri](#)



## MITEN TOIMIN TYÖPAIKALLA ONGELMATILANTEESSA?

 <b>1</b>  Keskustele ensin asiasta ESIMIEHESI kanssa.	 <b>2</b>  Jos esimiehesi ei voi auttaa tai teillä on erilaiset näkemykset asiasta, ota yhteys <b>LUOTTAMUSMIEHEESI</b> . Jos työpaikallasi ei ole luottamusmiestä, voit olla yhteydessä omaan aluetoimistoosi.	 <b>3</b>  Jos edellä mainitut toimenpiteet eivät auta, ota yhteys Jytyn <b>ALUETOIMISTOON</b> .
--	---	--

### Lisätietoa:

[Turku Jyty ry:n luottamusmiehet](#)

[Liiton palvelunumerot](#)

[Alueelliset toimipisteet](#)

Turun aluetoimisto, alueasiamies [Kimmo Holmén](#), 040 556 1809

Suosittellemme, että luottamuksellista tietoa sisältävät sähköpostiviestit lähetetään Turvapostilla:

- [Jäsenrekisterin turvaposti](#)
- [Jäsenmaksujen turvaposti](#)
- [Työttömyyskassan turvaposti](#)





## ILMOITA JÄSENYYTESI MUUTOKSISTA

Ilmoita [Jyty-liittoon](#) mikäli omissa tiedoissasi tapahtuu muutoksia.



## TUETUT LOMAT VUODELLE 2018

Kenelle Hyvinvointiloma on tarkoitettu? Miten sitä voi hakea? Milloin lomaa voi hakea?

Vastaukset löytyvät Jyty-liiton sivulta: [Hyvinvointilomat](#)

11



## JÄSSÄRI - OMAT TIEDOT JYTY-LIITON SIVULLA

[Jässäristä](#) löydät omat tietosi, osallistumisesi Jytyn koulutuksiin ja tapahtumiin. Sivulla voit päivittää yhteystietosi, lähettää viestin, saat jäsenrekisteriotteen, näet työsuhdetietosi, tehtävätietosi yhdistyksessä sekä omat Jyty-yhteyshenkilösi.



## YHTEISTYÖSSÄ ON VALOVOIMAA

Tiedäthän, että jytyläisenä sinulla on monenlaista hyötyä jäsenyydestä; saat ammatillista edunvalvontaa, turvaa ja palveluita Jyty-liitolta. Jytyn jäsenkortilla saat merkittäviä etuja kuten koulutusta, matkustamisen ja vapaa-ajan vakuutuksen, mahdollisuuden edullisempaan lomailuun vaikkapa lomamökissä.

Lisätietoa [Jyty-liiton sivuilta](#)



*Mukavaa syksyä lukijoillemme!*

Oi, sanoi siili,  
olen tunteellinen siili,  
olen hyvä, kiltti, hellä.  
Ja kelläpä, kellä  
on vastaansanomista?

Se vain on surullista,  
että piikkikuoren alla  
siilin hellyys piili.

Oi, sanoi siili,  
olen surullinen siili,  
niin yksinäinen jotta!

Ja se on aivan totta:  
Se yksinänsä eli  
ja piikein piikitteli,  
ja piikkikuoren alla  
sitten itkeskeli.

-- Kirsi Kunnas

